

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа с. Аксеново
муниципального района Альшеевский район Республики Башкортостан

РАССМОТРЕНО
педагогическим советом
Протокол №9 от 27.03. 2023 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ СОШ с. Аксеново
Гуляева В.Р.
Приказ № 73 от 05.04.2023 г.

**АНТИРИСКОВАЯ ПРОГРАММА
ПО РИСКУ ДЕФИЦИТА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ
2023 – 2024 г.**

2023

Цель и задачи реализации программы

Цель: уменьшение к концу 2024 года кадрового дефицита в МБОУ СОШ с. Аксеново МР Альшеевский район за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других образовательных организаций и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы.

Задачи:

1. Спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках на 2023 - 2024 учебный год.
2. Организовать прохождение переподготовки педагогами школы по направлению русский язык и математика.
3. Заключить договора о сетевом взаимодействии.
4. Организовать работу школы по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности в рамках реализации плана профориентационных мероприятий, направленного на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.

Показатели и индикаторы цели:

- Количество учителей, прошедших переподготовку и молодых специалистов;
- Количество заключенных договоров о сетевом взаимодействии;
- Количество заключённых договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах.

Методы сбора и обработки информации:

- Теоретические (анализ нормативных-правовых актов различных уровней);
- Социологические (беседы, анкетирование, тестирование);
- Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, эксперимент, изучение педагогического опыта);
- Статистические.

Сроки реализации программы год — 2024 год

Мероприятия по достижению цели и задач

Задача	Мероприятие
1. Провести мониторинг кадрового потенциала МБОУ СОШ с. Аксеново (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации.	Проанализировать результаты мониторинга потребности в педагогических работниках.
2. Усилить профориентационную работу с учащимися школы по педагогической направленности. Проведение профессиональных проб педагогической направленности в детском сообществе школы.	Составить программу профориентационной работы по педагогической направленности. Выявить обучающихся, склонных к педагогической деятельности. Сформировать базу данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента.
3. Привлечь молодых специалистов в школу.	Посетить ярмарки вакансий университетов и колледжей г. Уфы, г. Стерлитамака, г. Белебея. Оплачивать найм жилья специалистам из других регионов.
3. Организовать сетевое взаимодействие по привлечению педагогов из ближайших школ с использованием цифровой образовательной среды.	Создать условия для организации образовательной деятельности с использованием дистанционного обучения.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы

1. Уменьшение к концу 2024 года дефицита педагогических кадров (в частности, учителей русского языка и математики) за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других образовательных организаций, переподготовки учителей школы.
2. Заключение в 2023 году целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы.
3. Организация сетевого взаимодействия со школами Альшеевского района для организации учебной деятельности с использованием технологий дистанционного обучения.

Исполнители

1. Директор школы.
2. Заместитель директора по учебной работе.
3. Заместитель директора по воспитательной работе.
4. Педагогические работники (учителя, педагог-психолог).

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер.

№	Задачи	Мероприятия, направленные на преодоление рисков	Сроки исполнения	Ответственные	Показатели
1	Провести мониторинг потребности в педагогических кадрах в разрезе МБОУ СОШ с. Аксеново	Провести мониторинг. Анализ результатов мониторинга потребности в педагогических работниках	До 25.05. 2023	Зам. директора по УР	Составление аналитической карты потребности педагогических кадров на период до 2025 года.
2	Укомплектованность педагогическими кадрами	Обеспечение адресного повышения квалификации педагогов (семинары, курсы, программы повышения квалификации).	До 01.09. 2023	Директор, зам.директора по УР	Сбор и анализ информации
3	Закрыть вакансии: учителя русского языка и математики	1) Подать сведения об имеющихся вакансиях на 2023-2024 учебный год; 2) Привлечь молодых специалистов в школу; 3) Направить педагога на курсы переподготовки по специальности «учитель математики». 4) Посетить ярмарки вакансий университетов и колледжей г. Уфы, г. Стерлитамика, г. Белебя	До 25. 05. 2023.	Директор школы	Вакансии закрыты: 1) Получен диплом учителя русский язык. 2) Принят на работу молодой специалист на должность учителя математики.

4	Усилить профориентационную работу с выпускниками школы по педагогической направленности. Провести профессиональные пробы педагогической направленности в детском сообществе школы	Составить программу профориентационной работы по педагогической направленности. Выявить обучающихся, склонных к педагогической деятельности	До 01.08. 2023	Заместитель директора по УР, заместитель директора по ВР, педагог — психолог.	Составлена программа профориентационной работы по педагогической направленности. Выявленное точное количество учащихся, склонных к педагогической деятельности, оформленное в аналитическую справку
5	Организовать сетевое взаимодействие по привлечению педагогов из ближайших школ с использованием цифровой образовательной среды.	Создание условий для организации учебной деятельности с использованием дистанционного обучения. Заключение трудовых договоров с педагогами работающими в других образовательных организациях для проведения уроков с применением цифровых технологий.	До 30.12. 2023	Директор, заместитель директора по УР	Налаженный канал видеосвязи. Заключенные договора о сетевом взаимодействии